



Aika 27.11.2024, klo 17:00

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

- § 108 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 109 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 110 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 111 Sivistystoimen maksut ja taksat 2025**
- § 112 Määräaikaisen resurssiopettajan viran perustaminen**
- § 113 oikaisuvaatimus: urheilustipendit**
- § 114 Koulujen ja esiopetuksen työ- ja loma-ajat lukuvuonna 2025-2026**
- § 115 Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2025**
- § 116 Kirjaston toimintasuunnitelma 2025**
- § 117 Aluehallintoviraston tekemä kirjastotoimen arviointi**
- § 118 Kunnan hyvinvointityön arviointi laajaa hyvinvointikertomusta varten**
- § 119 Otto-oikeuspykälä**
- § 120 Ilmoitusasiat**
- § 121 Muut asiat**



Osallistujat

Hannu Keinänen, puheenjohtaja
Tiina Puranen, 1. varapuheenjohtaja
Matti Vääntinen, sihteeri
Senja Hallivuori
Petteri Haukka
Tomi Karttunen
Hanna Kosonen
Henna Suosaari
Jussi Herranen
Matti Kärkkäinen, kunnanhallituksen pj.
Hilda Lehtolainen
Anu Sepponen, kunnanjohtaja



§ 108

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 109

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.



§ 110

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosääntö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



§ 111

Sivistystoimen maksut ja taksat 2025

RauDno-2024-564

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen, Seija Österberg, Inna Kääriäinen, Juho Pahajoki
matti.vanttinen@rautalampi.fi, seija.osterberg@rautalampi.fi, inna.kaariainen@rautalampi.fi, juho.pahajoki@rautalampi.fi
Sivistys- ja hyvinvointijohtaja, kirjastonjohtaja, vapaa-aikasihteeri

Liitteet

1 liite sivistystoimen maksut ja taksat 2025.pdf

Maksut esitetään pidettäväksi pääosin ennallaan. Maksujen pitämistä tässä vaiheessa ennallaan perustellaan käynnistymässä olevalla kuntalaispaneelilla, joka tarkastelee kokonaisuutena kunnan tuottamia vapaa-aikapalveluja.

Täydennyksenä aiempaan hinnastoon uimahalliin ehdotetaan yrityspaketteja, jotka sisältävät mainospaikan uimahallissa sekä yrityksen henkilöstölle vapaan pääsyn uimahalliin vuodeksi. Yrityspaketin hinnoittelu menisi yrityksen henkilöstömäärän mukaan porrastettuna seuraavasti:

- 1-14 henkilöä 750 € / vuosi
- 15 – 25 henkilöä 1000 € / vuosi
- yli 25 henkilöä 1500 € / vuosi

Muutoksena aiempaan olisi liikuntasaleissa seurojen kahden maksuttoman viikkovuoron muuttuminen maksullisiksi: ensimmäisten kahden vuoron osalta 100 € / vuoro / vuosi. Kolmannesta vuorosta alkaen maksut olisivat entiset. Salivuorot on myönnetty seuroille kevätkauden 2025 loppuun saakka. Nyt päätettävät maksut tulisivat salivuorojen maksullisuuden osalta voimaan elokuusta 2025 alkaen.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**
- Lapsivaikutusten arviointi: **myönteinen/ kielteinen**/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ **ei vaikutusta**
- Yritysvaikutusten arviointi: **myönteinen**/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: **myönteinen/ kielteinen**/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä tasapainoiseen kuntatalouteen, joustavaan työhön ja asumiseen sekä elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointissuunnitelman tarvoitteista hyvään mielenterveyteen sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.



Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää, että maksut ovat liitteen mukaan pääosin entiset, mutta uimahalliin luodaan yrityspaketti, joka sisältää mainospaikan uimahallissa sekä yrityksen henkilöstölle vapaan pääsyn uimahalliin vuodeksi. Yrityspaketin hinnoittelu menisi yrityksen henkilöstömäärän mukaan porrastettuna seuraavasti:

- 1-14 henkilöä 750 € / vuosi
- 15 – 25 henkilöä 1000 € / vuosi
- yli 25 henkilöä 1500 € / vuosi

Lisäksi seurojen kahdesta maksuttomasta viikkovuorosta luovutaan ja maksuksi tulee ensimmäisten kahden vuoron osalta 100 € / vuoro / vuosi. Kolmannesta vuorosta alkaen maksut olisivat entiset.

Uimahallin yrityspaketti otetaan käyttöön 01.01.2025 alkaen. Seurojen salimaksut tulevat voimaan elokuusta 2025 alkavalla toimintakaudella.

Tiedoksi

Inna Kääriäinen, Seija Österberg, Mari Pirkkala, Juho Pahajoki, Anu Sjöberg



§ 112

Määräaikaisen resurssiopettajan viran perustaminen

RauDno-2024-566

Valmistelijat / lisätiedot:

Juho Pahajoki, Matti Vanttinen

juho.pahajoki@rautalampi.fi, matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Perusopetuksen talousarvioesitykseen sisältyy määräaikainen resurssiopettajan tehtävä. Tehtävä on tarpeellinen kahdella perusteella:

Perusopetuksessa opetushenkilöstön poissaoloja on noin yksi henkilötyövuosi. Perusopetuksessa on velvollisuus järjestää oppilaiden opetus myös opettajan poissaolon aikana; perusopetuksessa oppilaiden omatoiminen työskentely ei ole mahdollista. Monissa kunnissa resurssiopettajaa käytetään sijaistuksen resurssina.

Toinen ja erityisen olennainen peruste olisi vapauttaa resurssiopettajan työpanoksen avulla opettajien työaikaa UKK3.0-mallin mukaiseen opetuksen kehittämiseen. Opettajilla ei ole voimavaroja täysipainoiseen kehittämiseen täyden opetusvelvollisuuden rinnalla. Resurssiopettajaa käyttämällä opettajille luotaisiin aikaresurssia kehittämistyöhön. Näiltä osin rahoitus tulisi hankerahoituksesta.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä joustavaan työhön ja asumiseen sekä elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista hyvään mielenterveyteen ja kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle päätettäväksi määräaikaisen resurssiopettajan viran perustamista ajalle 07.01.2025 - 31.05.2025 sekä 01.08.2025 - 31.12.2025.

Tiedoksi

Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala



§ 113

oikaisuvaatimus: urheilustipendit

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24



§ 114

Koulujen ja esiopetuksen työ- ja loma-ajat lukuvuonna 2025-2026

RauDno-2024-574

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Pirkkala, Juho Pahajoki, Sinikka Tiitinen

mari.pirkkala@rautalampi.fi, juho.pahajoki@rautalampi.fi, sinikka.tiitinen@rautalampi.fi

lukion rehtori, varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja

Liitteet

1 liite koulujen työ- ja vapaapäivät 2025-2026.pdf

2 liite esiopetuksen työ- ja loma-ajat 2025-2026.pdf

Rautalammin kunnan koulujen ehdotus lukuvuoden 2025–2026 työpäiviksi on liitteessä. Ehdotus on Kuopion kaupungin mallin mukainen ja se mahdollistaa sujuvan maakunnallisen yhteistyön. Loma-ajat ovat tarkoituksenmukaiset toisissa maakunnissa asuvien lukiolaisten kannalta.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä joustavaan työhön ja asumiseen sekä elinvoimaan ja hyvinvointiin. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista hyvään mielenterveyteen ja kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaiset koulujen työ- ja loma-ajat lukuvuodeksi 2025–2026.

Tiedoksi

Sinikka Tiitinen, Juho Pahajoki, Mari Pirkkala, Anu Sjöberg, Irja Turpeinen



§ 115

Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2025

RauDno-2024-563

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 liite ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2025.pdf

2 liite EPT-vuosikello 2024-2025.pdf

Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön työryhmä on syksyn aikana päivittänyt ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön suunnitelman vuodelle 2025.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan ja hyvinvointiin, joustavaan työhön ja asumiseen sekä viestintään ja vuorovaikutukseen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista hyvään mielenterveyteen sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta osaltaan hyväksyy ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön suunnitelman vuodelle 2025 ja alistaa sen edelleen kunnanhallituksen ja -valtuuston käsittelyyn.

Tiedoksi

Anu Sepponen, Merja Koivula-Laukka, Pirkko Annala



§ 116

Kirjaston toimintasuunnitelma 2025

RauDno-2024-565

Valmistelijat / lisätiedot:

Seija Österberg

seija.osterberg@rautalampi.fi

kirjastonjohtaja

Liitteet

1 liite kirjaston toimintasuunnitelma 2025.pdf

Kirjaston henkilöstö on laatinut vuodelle 2025 toimintasuunnitelman, joka on liitteenä. Toimintasuunnitelma laaditaan vuosittain.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan ja hyvinvointiin, joustavaan työhön ja asumiseen sekä viestintään ja vuorovaikutteisuuteen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista kestävään kehitykseen, hyvään mielenterveyteen sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä kirjaston toimintasuunnitelman vuodelle 2025.

Tiedoksi

Seija Österberg



§ 117

Aluehallintoviraston tekemä kirjastotoimen arviointi

RauDno-2024-567

Valmistelijat / lisätiedot:

Seija Österberg

seija.osterberg@rautalampi.fi

kirjastonjohtaja

Liitteet

1 liite AVI kirjastotoimen peruspalvelujen arviointi itäisessä Suomessa.pdf

Aluehallintovirasto on arvioinut kirjastotoimintaa itäisessä Suomessa ja vertaillen koko maan tilanteeseen. AVIn tekemä kooste arvioinnista on liitteenä.

Rautalammin kunnan osalta voidaan todeta, että kirjaston henkilöstöresurssi on tällä hetkellä hyvä. Kirjaston, varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen sekä lukion kesken on vakiintuneita yhteistyömuotoja. Lukutaito on lisäksi kuluvana lukuvuonna nostettu erityiseksi painopisteeksi ja teemaksi perusopetuksessa. Kirjasto hoitaa Rautalammillla lukion oppimateriaalipalvelut. Kirjaston käyttäjämäärät ovat olleet selvässä kasvussa.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan ja hyvinvointiin, joustavaan työhön ja asumiseen sekä viestintään ja vuorovaikutukseen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman tavoitealueista hyvään mielenterveyteen sekä kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vänttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa tiedoksi aluehallintoviraston tekemän kirjastotoimen arvioinnin.

Tiedoksi

Seija Österberg



§ 118

Kunnan hyvinvointityön arviointi laajaa hyvinvointikertomusta varten

RauDno-2024-588

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

- 1 liite lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman päivitys.pdf (2).pdf
- 2 liite Hyvinvointisuunnitelma.pdf
- 3 liite ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma.pdf
- 4 liite HYTE-yhdyspinnat Seksuaaliterveys Aikuiset.pdf
- 5 liite HYTE-yhdyspinnat Seksuaaliterveys Lapset ja Nuoret.pdf
- 6 liite HYTE-yhdyspinnat Lähisuhdeväkivalta Aikuiset.pdf
- 7 liite HYTE-yhdyspinnat Ravitsemus.pdf
- 8 liite HYTE-yhdyspinnat Ruokakasvatus.pdf
- 9 liite HYTE-yhdyspinnat Ehkäisevä päihdetyö.pdf
- 10 liite HYTE-yhdyspinnat Kaatumisen ehkäisy.pdf
- 11 liite HYTE-yhdyspinnat Liikunnallisen elämäntavan edistäminen.pdf

Valtuustokauden päättyessä tulee kunnan hyvinvoinnin tilasta ja kehittymisestä sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä koota laaja hyvinvointikertomus. Hyvinvointikertomuksen tiedot ovat pohjana seuraavan valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman laadinnassa. Hyvinvointilautakunta suunnittelee omaa osallistumistaan hyvinvointikertomuksen tiedonkeruuprosessiin.

Hyvinvointialue on havainnollisesti ja selkeästi koonnut yhdyspintatyön sisältöalueita. Ne ovat myös kunnassa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen ydinaluetta. Olennaista materiaalia ovat lisäksi kunnan omat hyvinvointisuunnitelmat: kunnan hyvinvointisuunnitelma, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Hyvinvointivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Asia liittyy strategian painopisteistä elinvoimaan ja hyvinvointiin, viestintään ja vuorovaikutukseen sekä joustavaan työhön ja asumiseen. Asia liittyy hyvinvointisuunnitelman kaikkiin tavoitealueisiin.



Ehdotus

Esittelijä: Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta aloittaa hyvinvointitoiminnan arvioinnin ja sopii iltakoulutyypin paja-ajan terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen arviointiin päättyvällä valtuustokaudella.



§ 119

Otto-oikeuspykälä

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunnan tietoon saatetaan viranhaltijapäätökset.

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Avustukset:

§ 83 Erytisavustuksen palautus OPH 24-5327-2021, 18.10.2024

Hankinnat:

§ 84 Liittyminen kokeiluluontoisesti Commu-palveluun, 29.10.2024

Varhaiskasvatusjohtaja-päiväkodin johtaja

Muut päätökset:

§ 14 Varhaiskasvatusmaksun korjaaminen, 29.10.2024

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä saaneensa tiedoksi viranhaltijapäätökset ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan.



§ 120

Ilmoitusasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunnan tietoon esitellään seuraavat asiat:

Perusopetuksen kehittäminen

Perusopetuksen kehittämishanke (HUPA-hanke) sai rahoituksen kesällä. Rautalammin kunnassa HUPA-hanke tarkoittaa UKK3.0-mallin mukaista perusopetuksen kehittämistä ja kokeilua. Hanketyö on käynnistynyt: Hankerahan jakamisesta on kuntien välillä erimielisyyttä. Kehittämistyö kouluissa on käynnistynyt (veso-päivä elokuussa ja marraskuussa, pedagogisia kahviloita, yksi pilottiviikko syyskuussa, pilottipäiviä joulukuussa). Laitehankintoja valmistellaan; kunnat etenevät hankinnoissa eri syistä omaan tahtiin vuosien 2024–2026 aikana. Oulussa osallistuttiin joustavan opetuksen seminaariin ja esiteltiin omaa hanketta. UKK3.0-mallin nettisivut avattiin osoitteessa www.ukk30.fi.

Ministeriö vastasi oikaisuvaatimukseen ja kumosi aiemman päätöksensä: UKK3.0-malli on perusopetuslain ja opetussuunnitelman perusteiden mukainen. Ministeriö ei kuitenkaan myöntänyt rahoitusta.

Koulukuljetukset

Koulukuljetuksien kilpailutuksen valmistelu on käynnistynyt.

EPT-työ

Yhdessä Suonenjoen EPT-ryhmän kanssa järjestettiin koulutuspäivä 28.10.2024. Kouluttajana ja keskusteluttajana oli hyvinvointialueen päihdelääkäri.

HYTE-työ

Kokeiluluontoisesti on liitetty naapuriavun Commu-palveluun vuodeksi 2025. Mallin lanseeraus on joulukauden avajaisissa 30.11.2024.

Kokeiluluontoisesti on liitetty Kaikukortti-järjestelmään vuodeksi 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Vanttinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Ilmoitusasiat merkitään tietoon saatetuksi.



§ 121

Muut asiat

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.